**Информационная база наставников среди педагогов МБДОУ № 74 «Винни-Пух» ГО АО «Северодвинск»**

**по форме «педагог-педагог»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | ФИО наставника | педагогический стаж | категория | звание, награды | основные компетенции | наименование программы, срок реализации | кол-во наставляемых |
| 1 | Емелина Наталья Леонидовна | 43 | В | Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, 2006  Почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", 2013 | -устойчивая внутренняя мотивация к  наставнической деятельности,  - оказанию помощи и поддержки другим людям;  - содержательный интерес к  деятельности, которую осваивает  наставляемый;  - открытость, общительность,  коммуникабельность;  - лидерские качества;  - настойчивость, нацеленность на  результат;  - терпение, такт и толерантность;  - соответствие личных ценностей  ценностям деятельности наставника, | Программа  организации  наставничества в ДОО № 74по  сопровождению  молодых  педагогов «Ступеньки роста» | 1 |
| 2 | Шехурдина Ольга Семеновна | 42 | В | Почетная грамота Управления образования Администрации Северодвинска, 2010  Почетная грамота Администрации Северодвинска, 2018  Нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", 2001  Медаль Ордена "За заслуги перед Отечеством" II степени, 2013 | -устойчивая внутренняя мотивация к  наставнической деятельности,  - оказанию помощи и поддержки другим людям;  - содержательный интерес к  деятельности, которую осваивает  наставляемый;  - открытость, общительность,  коммуникабельность;  - лидерские качества;  - настойчивость, нацеленность на  результат;  - терпение, такт и толерантность;  - соответствие личных ценностей  ценностям деятельности наставника,организации корпоративной культуры;  - склонность к постоянному  саморазвитию | Программа  организации  наставничества в ДОО № 74по  сопровождению  молодых  педагогов «Ступеньки роста» | 1 |
| 3 | Новосельцева Г.В. | 40 | В | Почетная грамота Администрации Северодвинска, 2013  Почетная грамота  Министерства образования и науки Архангельской области, 2018 | устойчивая внутренняя мотивация к  наставнической деятельности,  - оказанию помощи и поддержки другим людям;  - содержательный интерес к  деятельности, которую осваивает  наставляемый;  - открытость, общительность,  коммуникабельность;  - лидерские качества;  - настойчивость, нацеленность на  результат;  - терпение, такт и толерантность;  - соответствие личных ценностей  ценностям деятельности наставника;  - умение целенаправленно работать с современными педагогическими технологиями, готовность экспериментировать, внедряя их | Программа  организации  наставничества в ДОО № 74по  сопровождению  молодых  педагогов «Ступеньки роста» | 1 |
| 4 | Водянникова Анна Владимировна | 26 | В | Почетная грамота Управления образования Администрации Северодвинска, 201  Благодарность Архангельского областного Собрания депутатов, 2018  Почетная грамота Министерства образования и науки Архангельской области, 2019 | устойчивая внутренняя мотивация к  наставнической деятельности,  - оказанию помощи и поддержки другим людям;  - содержательный интерес к  деятельности, которую осваивает  наставляемый;  - открытость, общительность,  коммуникабельность;  - лидерские качества;  - настойчивость, нацеленность на  результат;  - терпение, такт и толерантность;  - соответствие личных ценностей  ценностям деятельности наставника;  - умение целенаправленно работать с современными педагогическими технологиями, готовность экспериментировать, внедряя их | Программа  организации  наставничества в ДОО № 74по  сопровождению  молодых  педагогов «Ступеньки роста» | 1 |
| 5 | Анфалова Елена Валентиновна | 27 | В | Почетная грамота Управления образования Администрации Северодвинска, 2018 | устойчивая внутренняя мотивация к  наставнической деятельности,  - оказанию помощи и поддержки другим людям;  - содержательный интерес к  деятельности, которую осваивает  наставляемый;  - открытость, общительность,  коммуникабельность;  - лидерские качества;  - настойчивость, нацеленность на  результат;  - терпение, такт и толерантность;  - соответствие личных ценностей  ценностям деятельности наставника | Программа  организации  наставничества в ДОО № 74по  сопровождению  молодых  педагогов «Ступеньки роста» | 1 |
| 6 | Львова Надежда Николаевна | 40 | В | Почетная грамота Управления образования Администрации Северодвинска, 2010  Почетная грамота Администрации Северодвинска, 2013  Почетная грамота  Министерства образования и науки Архангельской области, 2018 | -устойчивая внутренняя мотивация к  наставнической деятельности,  - оказанию помощи и поддержки другим людям;  - содержательный интерес к  деятельности, которую осваивает  наставляемый;  - открытость, общительность,  коммуникабельность;  - лидерские качества;  - настойчивость, нацеленность на  результат;  - терпение, такт и толерантность;  - соответствие личных ценностей  ценностям деятельности наставника,организации корпоративной культуры;  - склонность к постоянному  саморазвитию | Программа  организации  наставничества в ДОО № 74по  сопровождению  молодых  педагогов «Ступеньки роста» | 1 |
| 7 | Бережкова Надежда Александровна | 34 | В | Почетная грамота Управления образования Администрации Северодвинска, 2017 | устойчивая внутренняя мотивация к  наставнической деятельности,  - оказанию помощи и поддержки другим людям;  - содержательный интерес к  деятельности, которую осваивает  наставляемый;  - открытость, общительность,  коммуникабельность;  - лидерские качества;  - настойчивость, нацеленность на  результат;  - терпение, такт и толерантность;  - соответствие личных ценностей  ценностям деятельности наставника,организации корпоративной культуры;  - склонность к постоянному  саморазвитию | Программа  организации  наставничества в ДОО № 74по  сопровождению  молодых  педагогов «Ступеньки роста» | 1 |
| 8 | Пискунова Светлана Михайловна | 22 | В |  | устойчивая внутренняя мотивация к  наставнической деятельности,  - оказанию помощи и поддержки другим людям;  - содержательный интерес к  деятельности, которую осваивает  наставляемый;  - открытость, общительность,  коммуникабельность;  - лидерские качества;  - настойчивость, нацеленность на  результат;  - терпение, такт и толерантность;  - соответствие личных ценностей  ценностям деятельности наставника,организации корпоративной культуры;  - склонность к постоянному  саморазвитию | Программа  организации  наставничества в ДОО № 74по  сопровождению  молодых  педагогов «Ступеньки роста» | 1 |